



## NOTULEN ALV

### **35<sup>e</sup> (digitale) ledenvergadering gehouden op 26 november 2020 om 19.00 uur .**

Aanwezig de bestuursleden:

Joost Engel (voorzitter), Mieke Albers (vice-voorzitter), Matthieu van den Bosch (penningmeester), Gerard Jansen (secretaris), Hubert Lammers, Cor de Beijer en Marianne Kalthoff.

#### **1. Opening**

De voorzitter opent de 35<sup>e</sup> vergadering en heet de aanwezigen hartelijk welkom in deze bijzondere vergadering. Een speciaal welkom voor lid van verdienste Marjo van Buchem.

De voorzitter verzoekt een moment van stilte ter herdenking van de in het afgelopen verenigingsjaar overleden leden: Leon van de Water, Don Versteegen, Joke Asselberg, Wim Beekhuijzen, Ria Bouwens, John Felix, Bart Bokstein, Sven Bosveld, Rob Leijn, Piet Dekkers en Gonneke van Leeuwen.

Door de coronamaatregelen is het niet toegestaan om fysiek bijeen te komen. Het bestuur heeft daarom besloten deze ALV digitaal en op afstand te organiseren.

We presenteren de vergadering vanuit de Par 3 ruimte van het clubhuis. Aanwezig zijn: het voltallige bestuur, kandidaat-bestuursleden en Ronald Koers (technische ondersteuning).

Voor deze vergadering hebben zich 110 leden aangemeld, 2 afmeldingen.

Aan de digitale vergadering doen 84 leden mee.

Vanaf 18 november t/m 25 november was er de gelegenheid om te stemmen. We hebben u de goedkeuring gevraagd over de volgende agendapunten: Notulen ALV 2012- Jaarverslag 2019-2020, Financieel jaarverslag 2019-2020, Begroting 2020-2021 en Contributie 2020-2021.

De stemming was in handen van een extern professioneel erkend stembureau, "Inkesta". Vanochtend hebben ze het proces-verbaal met de uitslag aan ons toegestuurd.

De vergadering wordt integraal als video opgenomen en nadien via de site van de vereniging gedeeld. Mocht u bezwaren hebben, gelieve dit kenbaar te maken via de chat. *Noot; er zijn geen bezwaren binnengekomen.*

## **2. Notulen ledenvergadering 28 november 2019**

De notulen stonden vanaf 17 december 2019 op de website gepubliceerd.

Alle vervolgacties voor het bestuur, voorkomend uit deze notulen zijn uitgevoerd en/of staan op de agenda. Opgemerkt dient te worden dat, naar aanleiding van een vraag van Willem Groven, gebleken is dat het vaststellen van de contributie niet vermeld stond in de notulen van 2019, terwijl dit wel heeft plaatsgevonden. De goedkeuring van vaststellen contributie 2019-2020 wordt alsnog toegevoegd aan de notulen.

De notulen worden met dank aan de secretaris goedgekeurd.

## **3. Binnengekomen stukken**

Er is voorafgaand aan deze vergadering een aantal vragen binnengekomen, een aantal is reeds persoonlijk beantwoord. Enkele vragen en antwoorden, komen aan de orde tijdens deze vergadering. Tijdens de vergadering kunt u vragen stellen via de chatfunctie in Zoom. Ook zijn er enkele pauzemomenten waarbij er gelegenheid is voor het stellen van vragen.

De Kascommissie heeft een bericht gestuurd met haar advies tot goedkeuring van het Financieel jaarverslag. Het bericht staat gepubliceerd op de site onder het hoofdstuk ALV 2020.

## **4. Mededelingen: Voorzitter**

### **1. Extra ALV voorjaar 2021:**

Deze ALV zal, zoals eerder aangekondigd, functioneel van aard zijn. Thema's, die een fysieke ontmoeting noodzakelijk maken, zullen in een extra ALV besproken worden; hopelijk gebeurt dit in het voorjaar van 2021, wanneer de COVID-pandemie meer onder controle is (na de 'lockdown'). Het betreft thema's zoals 'Het Beleidsplan 2020-2025' en besluit 'Digitaal reserveren'.

### **2. Ledenbestand:**

Recente inventarisatie van het ledenbestand toont een totaal ledenaantal van 1880, en daarmee een lichte groei van ca. 45 leden t.o.v. 2019. Het betreft met name een toename van jongere leden: jeugd en studenten, een mooie ontwikkeling denkt het bestuur waar beleid op is gemaakt. Overigens is sprake van een landelijke trend, die mogelijk toe te schrijven is aan COVID.

### **3. Covid gerelateerde zaken:**

- De Corona-pandemie slaat behoorlijk toe, niet alleen in gezondheids- en economisch perspectief, maar ook in sociaal- en verenigingsperspectief. We mogen enerzijds blij zijn dat we – in tegenstelling tot de meeste sporten – onze geliefde golfsport kunnen blijven beoefenen; anderzijds is veel gezelligheid en clubgebeuren verdwenen; lustrumviering, gezelligheidswedstrijden, sociale meetings en vergaderingen zijn teloor gegaan.
- Graag attendeer ik u erop dat, door de Corona-pandemie, clubspelers 40% meer golf rondes lopen, dan voorheen (bron: NGF). Mede hierdoor is de druk op de baan, niet alleen op het

Rijk van Nijmegen, maar in het gehele land erg groot. Zoals Hans Blaauw zegt: ‘al had ik 135 holes, dan nog zou de baan volledig bezet zijn’. Kortom, ik vraag om uw begrip voor de situatie dat we te maken hebben met krapte!

- Overigens mag vermeld worden, dat uit recente metingen blijkt, dat de baanbezetting op Het Rijk meer dan 80% clubleden betreft.
- Ondanks deze krapte en economische tegenspoed, heeft de directie u een tweetal greenfee-kaarten gegund; een mooie gift, zeker als u weet dat op andere clubs leden gevraagd zijn om € 100 in de clubkas te storten om het hoofd boven water te houden.
- Hoewel de Corona-pandemie zijn tweede piek heeft beleefd, en het aantal besmettingen is afgenomen, dienen wij allen samen waakzaam te blijven en ons aan de bestaande regels te houden.
- Hoewel de horeca gesloten is, blijft het clubhuis open voor bezoek aan de balie, toilet, en bij grote uitzondering voor een vergadering zoals deze.
- Wedstrijden mogen slechts onder bepaalde voorwaarden georganiseerd worden. Dat betekent in zeer afgeslankte vorm! Sociale activiteit is hierbij niet mogelijk, immers groepsvorming is niet wenselijk.
- Het bestuur beraadt zich steeds, afhankelijk van de actualiteit, welke wedstrijden gespeeld kunnen worden, en stemt dit af met de betreffende wedstrijd-organiserende commissies.
- De NGF geeft het zeer dringende advies speelrondes te blijven registreren; derhalve blijft online-reserveren van kracht. We weten dat aan het systeem veel haken en ogen zitten. Samen met de werkgroep “Van Spiraal naar Digitaal” hebben we e.e.a. geïnventariseerd en zullen we naar oplossingen gaan kijken; dit vergt tijd en deskundigheid, graag uw begrip hiervoor!

#### 4. *Van Spiraal naar Digitaal (Cor de Beijer)*

Boeiend onderwerp met een hoge belangstelling van de leden. Wij zijn versneld in een proces gekomen waar in principe 5 jaar voor uit is getrokken. Het positieve is dat wij door de Covid 19 ontwikkelingen veel leren en ervaring opdoen op 45 holes die we als leden gebruiken. Waar staan we momenteel? Van belang is dat we een onderscheid maken tussen de huidige Covid periode en de periode na Corona.

- ▶ September 2019: Samenwerkingsovereenkomst (SOK) 2020:
  - Overgang naar volledig digitaal reserveren tijdens looptijd SOK
  - doel: meer speelmogelijkheden voor de leden
- ▶ Maart 2020 Covid-19:
  - Noodzaak om in één keer volledig over te gaan op digitaal reserveren
  - Communicatie kon alleen via Golfpost en website
- ▶ September 2020:
  - werkgroep ingesteld om functioneren reserveringssysteem, de speelmogelijkheden en het gebruik van de baancapaciteit te evalueren
- ▶ November 2020:
  - Werkgroep heeft rapport uitgebracht dat uitgebreid is besproken in twee bestuursvergaderingen en in een overleg met Het Rijk van Nijmegen
  - Gezien wisselingen binnen bestuur neemt huidig bestuur geen besluiten meer over rapport; wel aanbevelingen aan nieuw bestuur

► Het Bestuur is de werkgroep zeer erkentelijk voor het verrichte werk en de kwaliteit van het rapport.

Rapport bevat volgende deelenanalyses:

- Inrichting en werking huidig reserveringssysteem
- Data-analyse
- Inventarisatie opvattingen leden
- Informatie van andere golfclubs die digitaal reserveren
- Meer achtergrond geeft meer inzicht.
- Data geven aan dat > 80% van de 45 holes worden bezet door de leden.  
NGF-cijfers zijn identiek
- Logisch deze drukte op de banen; mensen zijn thuis en golf is een van de weinige sportmogelijkheden die je buiten kunt doen.
- Rapport geeft aanbevelingen over:
  - Verbeteringen in de inrichting, informatie en het gebruik van het systeem
  - Aanleg van een dataset
  - Verbetering planningsregels
  - Extra communicatie-inspanningen
  - Wel/niet ledenbaan
  - Toekomstperspectief digitaal reserveren
- Kern van het advies:
  - Ga door op de weg van digitaal reserveren, verbeter en vergemakkelijk het gebruik van het systeem en pleeg extra communicatie-inspanningen voor een breed draagvlak
- Enkele andere adviezen
  - Bepaalde planningsregels zijn – zeker ook in vergelijking met sommige clubs elders - zeer klantvriendelijk voor de leden en dienen gehandhaafd te blijven (bv. geen flights aanvullen, crossover-tijden, 2 starts per dag per persoon boeken)
  - Aantal starts kan met ca. 13% vergroot worden door interval van 8 minuten te hanteren en door op prime time geen 1-ballen toe te staan
- Fore!
  - Geen enkel systeem is bestand tegen oneigenlijk gebruik en daar moeten we elkaar op aanspreken
- Vervolgstappen:
  - Vanaf december in overleg met Het Rijk conclusies trekken, besluiten nemen en een actieplan opstellen.
  - Deze besluiten en het actieplan worden ter goedkeuring voorgelegd aan een extra – fysieke – ALV in het voorjaar van 2021
  - Indien nodig zullen acties al eerder in gang gezet worden en zal tijdens de ALV voorjaar 2021 achteraf instemming hiermee worden gevraagd.

VRAGEN gesteld door leden:

Rutger Jansen: Ledenstop ja of nee? Geen ledenstop; in en uitstroom houden het jaarlijks aantal leden behoorlijk in evenwicht.

Krijgen greenfee-spelers meer speeltijd dan leden? Is niet het geval zie de bezetting van de 45 holes door de leden met meer dan 80%.

Emile van Tienen: is reeds beantwoord per mail en wordt meegenomen naar vervolgaanpak  
Anita Wolters: Reserveren en aanpassen tijdstip openstellen, wordt meegenomen in de vervolgaanpak.

Dick Vergoossen en Victor van de Berg: is reeds per mail beantwoord en wordt in de vervolgaanpak meegenomen.

Thea de Graaf: Doorvoeren suggesties o.a. uit ledenpanels; zijn en worden meegenomen in vervolgaanpak

Bloktijden tussen 10.00 en 12.00 uur: is niet het geval, heeft te maken met de huidige drukte en ook de keuze die tot op heden is gemaakt om 1- en 2-ballen op prime time toe te staan.

## 5. *Beleidsplan 2020-2025:(Cor de Beijer)*

Allereerst wil ik de commissievoorzitters bedanken voor hun input. Daarnaast hebben we gebruik gemaakt van bronnen van de NGF en de NVG.

Onze (nieuwe) missie zal zijn:

*“Golfclub Het Rijk van Nijmegen is in de regio zowel in competitief als in recreatief opzicht de meest attractieve golfclub voor de beoefening van de golfsport”.*

Ons motto daarbij is: ***‘Samen meer golfplezier’!***

De belangrijkste resultaten over de beleidsperiode 2015-2020, zijn:

- ▶ Samenwerkingsovereenkomst 2020 – 2025
- ▶ Jeugd: 165 actieve jeugdleden; aantal in de top van Nederland
- ▶ ClubBreedGolf: Meer dan 300 leden actieve deelname trainingen
- ▶ Professioneel Beleid: Werkgroep voor een meer professionele afstemming van ambities op het gebied van Jeugd en Competitie
- ▶ Top golf: Meerjarenplan opgesteld
- ▶ Players 1st: Invoering ledenpanels. Onze aanpak ‘*best practice*’ voor NGF
- ▶ Vernieuwing van de website, de communicatiestructuur en het communicatiebeleid
- ▶ Helaas kon lustrumviering niet doorgaan!

De beleidsthema’s voor de komende jaren (’20-’25), zijn:

- ▶ Een gebruiksvriendelijk, digitaal reserveringssysteem
- ▶ Een dataset die inzicht biedt in de baancapaciteit, het gebruik daarvan en de speelmogelijkheden van de leden
- ▶ Een professionele ledencommunicatie
- ▶ Een gericht doelgroepenbeleid (in het bijzonder verjonging en ouderen: “Blijf Meedoen”)
- ▶ Club Breed Golf
- ▶ Talentontwikkeling en Topgolf
- ▶ Samenwerking/partnerschap met de directie van de Golfbaan
- ▶ Een goede interne organisatie van de Golfclub

Naast de beleidsthema’s, zal ons belangrijkste speerpunt voor 2021 zijn: Investeren in het verenigingsleven!

## 6. *Players 1st: (Cor de Beijer)*

Cor de Beijer geeft aan de hand van de diapresentatie nader toelichting.

- ▶ Enquête mei niet doorgedaan vanwege Corona; twee enquêtes uitgegaan in juli en oktober

- ▶ Nu tweede lockdown clubhuis; veel activiteiten hebben niet door kunnen gaan
- ▶ Er is grote druk op de baancapaciteit, ondanks beschikking over 45 holes
- ▶ Respons is 599 ingevulde enquêtes; in 2019 waren dat er 559
- ▶ Uitgaande van ca. 1750 leden bedraagt de respons 34,2%
- ▶ Resultaten met grote terughoudendheid interpreteren.

Naar aanleiding van de respons en de NPS-score wordt aangegeven:

“Responspercentage 2020 bedroeg naar schatting juli 32%.”

De indrukken zijn:

- NPS 2020 zakt zeer sterk ten opzichte van 2019 en ligt onder niveau BM (benchmark)
- Daling zowel bij mannen als bij vrouwen en bij mannen het hoogst
- Mannen scoren onder BM en vrouwen boven BM
- Landelijk ligt NPS 4 punten lager dan in 2019.

De scores over diverse dienstgebieden worden aan de hand van een tabel toegelicht. Hierbij worden de volgende opmerkingen gemaakt:

- ▶ Veel scores 2020 vergelijkbaar met 2019
- ▶ Verenigingsleven scoort lager, waarschijnlijk gevolg van Covid-richtlijnen en lockdown
- ▶ Horeca scoort iets hoger maar nog onder BM
- ▶ Clubhuis scoort gelijk aan 2019 en hoger dan BM
- ▶ Leiding en informatie iets lager dan 2019 en gelijk aan BM
- ▶ Trainingsfaciliteiten scoren hoger dan in 2019 maar iets lager dan BM
- ▶ Golflessen gelijk aan 2019 en hoger dan BM
- ▶ Tarieven en producten iets hoger dan 2019 en iets onder BM

NB: Opvallendste daler is verenigingsleven maar niet onverwacht.

Ook landelijk is deze tendens te zien (bron: NGF)

#### Opmerkingen respondenten:

- Opmerkingen zijn (nog) niet geanalyseerd
- Duiding opmerkingen lastig: deels anoniem en je wekt verwachtingen die je niet kunt inlossen
- Voorkeur gaat uit naar input vanuit ledenpanels

#### Ledenpanels:

- Twee ledenpanels georganiseerd: 30 – 65 jaar en 66+ jaar; 41 deelnemers
- Panelbijeenkomst jeugdleden kon vanwege Corona (nog) niet plaatsvinden
- Vier thema's:
  1. Speelmogelijkheden (digitaal reserveren)
  2. Kwaliteit van de baan
  3. Ledencommunicatie (met name in Coronaperiode)
  4. Verenigingsleven

Cor meldt dat de vervolgstappen zullen zijn:

- Resultaten verder analyseren en bespreken met General Manager
- Actieplan 2020 actualiseren en nieuw actieplan 2021 opstellen
- Resultaten Players 1st en actieplan communiceren via de website
- Overleg met Het Rijk en NGF over planning 2021:
  - Twee ledenenquêtes in mei en juli
  - Geen feedbackvragen in enquête
- Ledenpanels organiseren in augustus/september
- Realisatie actieplan 2021, nieuw actieplan 2022 presenteren op ALV 2021

#### 7. NGF- enquête en gedifferentieerd lidmaatschap; (voorzitter)

De NGF-enquête van dit voorjaar had een respons-rate van 26%. 37 clubs hebben eraan deelgenomen. Het bestuur heeft zich over de resultaten later nader laten informeren door de NGF, en is tot de slotsom gekomen voorlopig geen vervolgstapen te nemen, gezien de complexiteit en gevoeligheden die hieraan verbonden zijn. Eén, niet onbelangrijk resultaat, uit deze enquête wil ik u niet onthouden: leden spelen gemiddeld 10 meer rondes dan elders per jaar.

#### 8. Het Rijk gerelateerde zaken (voorzitter):

Mede op verzoek van de Directie - niet meer de term 'de BV' gebruiken, maar spreken over 'Het Rijk Golfbanen', kortweg gezegd: "**Het Rijk**"!

Dit klinkt sympathieker en doet ook meer recht aan de verstandhouding met de directie en medewerkers van het Rijk Golfbanen, zo acht het Bestuur.

Het Rijk gerelateerde zaken betreffen:

- Personele mutaties (GM Martin Snider, chef-kok Joost komt weer terug maar nu met de functie horecamanager.)
- Buggyvloot wordt in 2021 uitgebreid en gemoderniseerd
- Een aantal buggy's worden uitgerust voor gebruik in de winter, met een speciale route over de fairway's
- Berekeningssysteem wordt gerenoveerd en uitgebreid
- De pro-shop wordt verkleind ten gunste van de Fysiotherapie
- Uitbreiding lockers

NB 1: er waren vragen van Carola Stuve en Anneke Houden-Kateman inzake, wat ik noem de 'wandelschoenen-gate'.

Deze kwestie is voorlopig van de baan, aldus de directie. Het betrof een goed bedoeld initiatief vanuit het Team, gericht op het behoud van de mooie golfbaan. Gezien de commotie hieromtrent, is het idee verlaten.

NB 2. Voorts vroeg Anita Wolters zich af waarom toilet hole 7 (NB) al is afgesloten?!

Antwoord van de directie: Het Rijk heeft besloten geen Dixie meer te plaatsen op hole 7; toilet bij hole 1 blijft open! **Actie:** Het bestuur gaat overleggen met Het Rijk of het toch mogelijk is om in de winterperiode een Dixie te plaatsen op hole 7 NB.

NB 3. Tot slot vroeg Thea de Graaff zich af waarom de driving- range boven op zondag gebruikt wordt voor lessen aan Jeugd: is dit vanwege Corona en/of is dit beleid van het bestuur? Antwoord: beide is waar! Uit oogpunt van veiligheid met betrekking tot Corona en

beleid van de Vereniging om Jeugd te faciliteren. Het bestuur zal zich beraden, al dan niet in het overleg met Het Rijk (Professioneel Beleid), of dit aangepast kan/moet worden. Andere vragen van Thea de Graaff over het digitaal reserveren worden meegenomen in het vervolgproces “Van Spiraal naar Digitaal”.

**9. Cri de Coeur: Algemeen verzoek (voorzitter)**

Ik doe tot slot een dringende oproep aan alle leden.

“Heb respect voor elkaar.

Heb respect voor de medewerkers van Het Rijk en vrijwilligers, ook in deze moeilijke tijden.”

**5. Jaarverslag 2019/2020 (Voorzitter):**

Het verslag is traditiegetrouw een lijvig document geworden. Het laat zien hoe actief en rijk onze vereniging is! We hebben geen reacties en/of vragen mogen ontvangen.

Uw goedkeuring/ (in)stemming van het Jaarverslag 2020 blijkt uit de digitale stemuitslag, te weten: totaal 86 stemmen, 84 akkoord, en 2 onthouding.

Hiermee wordt het Jaarverslag goedgekeurd door de vergadering en wordt het bestuur gedechargeerd voor het gevoerde algemene beleid.

Met dank aan de secretaris en commissies voor het gedane werk.

**6. Financieel jaarverslag 2019/2020 (Matthieu van den Bosch):**

Als penningmeester is het mij een genoegen een toelichting te geven op het financiële verslag. (Aan de hand van de dia's geeft de penningmeester een nadere uitleg over het Financieel Jaarverslag.)

Ik wil met de toelichting het accent leggen op vier aspecten:

- Het verschil tussen begrote baten en exploitatie;
- Het verschil van enkele (dus niet alle) posten tussen begrote lasten en exploitatie;
- Het verschil tussen het begrote resultaat voor dotaties en de exploitatie;
- De voorziening lustrum 2020;

Dia 42:

U ziet de totale staat van baten en lasten over 2019\2020 en ik ga zoals gezegd eerst het verschil toelichten m.b.t. begrote baten en exploitatie.

Dia 43:

Het bepalen van de begrote contributies wordt meestal ingeschat in de periode augustus aan de hand van de ledenstand van dat moment. Rond de feitelijke vaststelling, de peildatum 1 juli 2020, hadden we relatief wat minder A leden en wat meer leden uit de overige categorieën (bijvoorbeeld studentleden) waardoor er een verschil is van € 2.244 (€146.000 - € 143.756). De baten van de sponsoring zijn met € 8.191 hoger (€12.191 - € 4.000) mede dankzij drie lustrumsponsors, ruim 25 Vrienden van de Jeugd met een bijdrage van €100 en nieuwe sponsors dankzij inspanningen van de sponsorcommissie.

De middelen van Vrienden voor de Jeugd komen in z'n geheel ten gunste van de Jeugdcommissie. Buiten de sponsorbedragen van de lustrumsponsors, zullen de baten van de sponsors voorzien in kosten van het TOPGOLF-plan en de Jeugd.

Dia 44:

In dit beeld ziet u het verschil van enkele posten tussen begrote lasten en exploitatie.



Dia 45:

Ik neem u mee in de toelichting op een aantal posten:

1. De automatisering is van €14.000 naar €9.809 gedaald als gevolg van afronding interface van de ledensite;
2. De vereniging en commissies ALGEMEEN hebben lagere kosten vanwege minder activiteiten (van €13.000 naar €9.474 en €10.000 naar €5.304);
3. Het bestuur heeft hogere kosten als gevolg van vergaderingen, inwerkingsoverleg met aankomende bestuursleden en een tweedaagse heisessie bij zustervereniging De Nunspeetse golfclub;
4. Professioneel beleid is voor de toekomst gesplitst in professioneel beleid en TOPGOLF. Het TOPGOLF-plan is gedurende het jaar tot stand gekomen en staat voor uitvoering voor aankomend verenigingsjaar gepland. Vandaar alleen € 3.680;
5. De meer dan halvering van “Kosten commissies” van €54.150 naar €26.092 is voornamelijk veroorzaakt door het (deels) wegvallen van activiteiten;

Dia 46:

Het verschil tussen het begrote resultaat voor dotaties en de exploitatie is te verklaren uit de genoemde verschillen tussen baten en lasten. Tijdens de ALV van 2019 gingen we nog uit van een onttrekking van € 10.950 uit de algemene reserve. We zijn echter dit jaar uitgekomen op een toevoeging van €32.235.

Daarmee wil ik vervolgens ook een toelichting geven op de voorziening lustrum.

Zesde dia:

In de afgelopen vijf jaar is een voorziening getroffen voor het 7<sup>e</sup> lustrum van € 25.500. De lustrumcommissie heeft een start gemaakt vanaf de ALV in 2019. Er zijn kosten à € 6.910 gemaakt. In het begin van de coronatijd zijn zeer beperkte lustrumactiviteiten gehouden. Derhalve is van de voorziening een bedrag €18.900 overgebleven en toegevoegd aan de algemene reserve.

De voorzitter bedankt Matthieu voor de toelichting van het financieel Jaarverslag.

#### **6a. Verslag van de kascommissie. (voorzitter)**

Het verslag van de kascommissie is u allen toegezonden en staat gepubliceerd op de site van de club. De Kascommissie heeft u geadviseerd goedkeuring te verlenen over het gevoerde financiële beleid.

Uw goedkeuring voor het financiële gevoerde beleid blijkt uit de digitale stemuitslag. Totaal zijn 86 stemmen uitgebracht, 82 akkoord, 1 niet akkoord en 3 onthouding.

Daarmee heeft u het advies van de kascommissie overgenomen en verleent de vergadering decharge voor het gevoerde financieel beleid.

Voorzitter: Met dank aan de Kascommissie, Harry Langhout, Dirk Triest en Theo Daamen.

#### **b. Benoeming leden kascommissie.**

Het benoemen van een nieuwe Kascommissie vindt plaats tijdens de voorjaars ALV.

#### **8. Speerpunt 2019-2020 Lustrum. (voorzitter)**

Ondanks de prachtige opening van het lustrumjaar, is helaas de V11e editie van het Lustrum door de Corona-pandemie in het water gevallen.

Ik wil wel van de gelegenheid gebruikmaken om de lustrumcie., te weten Paul de Kerf,

Liesbeth Merkkx, Nelleke Mom, Reijnoud Assendelft de Coningh, Eric Alkemade en Matthieu van den Bosch bijzonder dank te zeggen voor hun inzet.

Het nieuwe bestuur zal zich beraden om de gereserveerde gelden toch een goede besteding te geven, komend jaar en evt. volgende jaren, met als ambitie het verenigingsleven, c.q. clubgevoel, een extra 'boost' te geven.

#### **9. Voorstel speerpunt 2020 (voorzitter):**

We hebben een bijzonder jaar achter de rug, waarbij ook het verenigingsleven en clubgevoel bijzonder geraakt zijn door de COVID-pandemie. Het bestuur ziet het dan ook als een grote uitdaging om dit te herstellen, en wil er komend jaar volledig op focussen, en stelt voor: **"Het Verenigingsleven – Clubgevoel"** te verheffen tot speerpunt 2020-2021. Daarbij zal gekeken worden of De Verenigingsbaan, in welke hoedanigheid dan ook, in ere hersteld kan worden.

#### **10. Begroting 2020-2021.**

De penningmeester licht de begroting toe aan de hand van een aantal dia's en beantwoordt evt. vragen.

Dia 51/52:

Het beleidsplan 2020-2025 zal ook aandacht hebben voor continue ontwikkeling in **Communicatie en Automatisering** met een budget van respectievelijk € 16.000 en € 15.000. In samenwerking met professionals is er aan het plan **Topgolf** gewerkt, om ambities van talentvolle golfers waar te kunnen maken. Naast een eigen bijdrage, zal door sponsoring een groot deel gefinancierd worden.

Het beleidsplan 2020-2025 benadert vele golfers, ook onze oudere leden. Met een verhoogde bijdrage aan de **Stichting Handicart** wordt de beschikbaarheid van een buggy vergroot.

#### **10a. Goedkeuring begroting 2020-2021:(Voorzitter)**

Uw goedkeuring van de begroting 2020 en 2021 blijkt uit de digitale stemuitslag.

Totaal zijn 86 stemmen uitgebracht, 71 akkoord, 4 niet akkoord en 11 maal onthouding.

95% van de geldige uitgebrachte stemmen zijn akkoord en daarmee is goedkeuring verleend voor de begroting 2020-2021.

#### **10b. Goedkeuring contributie 2020-2021;(voorzitter)**

Uw goedkeuring voor de ongewijzigde contributie 2020 en 2021 blijkt uit de digitale stemuitslag.

Totaal zijn 86 stemmen uitgebracht, 82 akkoord, 2 niet akkoord en 2 maal onthouding.

98% van de geldige uitgebrachte stemmen zijn akkoord en daarmee is goedkeuring verleend.

#### **11. Bestuursmutaties: (voorzitter) Aftredend conform art 11b.: Hubert Lammers, Mieke Albers en Gerard Jansen.**

De voorzitter richt zich tot Hubert,

*Beste Hubert,*

*We kennen elkaar al lange tijd, misschien wel twintig jaar, o.a. via vele clubwedstrijden, prestatief golf, competitie en lustrumcommissie 2010.*

*Je bent "een man van het eerste uur", ofwel al 35 jaar lid. Je hebt dan ook zeer bijzondere historische kennis van de club, welke voor het bestuur van ongekende*

*waarde is gebleken, naast je referentschap competitiecommissie, wedstrijdcommissie en clubreferee.*

*6 Jaar geleden kwam je binnen het bestuur ter vervanging van Lex Beek die ons plots ontviel. We hebben 5 jaar intensief samengewerkt waarbij jij actief participeerde in de ontwikkeling van Professioneel beleid, TopGolf en Golfschool 2.0. Dit waren extra taken waar jij geheel op jouw specifieke wijze invulling aan hebt gegeven. Jij hebt hiermee een mooie basis gelegd, waar de club hopelijk nog jaren profijt van zal hebben.*

*Met jouw inzet voor de club en clubhart, zijn wij jou veel dank verschuldigd. De gebruikelijke bos bloemen en envelop als douceurtje zal ik je na de vergadering overhandigen, met de slotopmerking “achter elke sterke man, staat een sterke vrouw”, Everdine, dus ook jij bijzonder bedankt voor alle steun.*

De voorzitter richt zich tot Mieke,

*Beste Mieke,*

*Drie jaar geleden ben je binnen het bestuur gekomen met veel ambities. Als referent van de commissies Damesdag, Rabbits, Clubbreed Golf, Ballotage, Klachten, Nieuwe ledenbijeenkomst, en later werkgroep ‘Blijven Meedoen’ had jij een rijk palet aan activiteiten.*

*Jij had veel op je bordje liggen, en alsof dat niet genoeg was, is het vermeldenswaard dat je aan de wieg hebt gestaan van het nieuwe beleidsplan '20-'25. Met jouw kenmerkende ‘out of the box’ denken, wist jij het bestaande te verrijken met innoverende ideeën; een belangrijk goed voor onze club, die steeds wil moderniseren! Jouw liefde reikt verder dan alleen de club, en heeft jou ertoe gebracht om geen tweede termijn te verkiesen. Je familie en nieuwe partner verdienen alle aandacht, en dat is hen van harte gegund. Ze boffen maar mooi met zo’n moeder, grootmoeder, c.q. (golf)partner.*

*We zijn je veel dank verschuldigd, en als blijk daarvan overhandig ik je straks natuurlijk graag een kleurrijke bos bloemen en de traditioneel gesloten enveloppe.*

Voorzitter richt zich tot Gerard, secretaris, communicator, de spin in het web van onze club.

*Beste Gerard,*

*Aan alles komt een eind, ook aan jouw 9 jaar bestuurslidmaatschap, een unicum in ons rijke clubbestaan; wie had gedacht dat jij nog van je bestuurszetel treedt, we kunnen het ons haast nog niet voorstellen, maar het moment is aangebroken?! Maar niet zonder dankzegging.*

*Je was secretaris van een zeer bijzonder soort. Jij deed heel veel zaken: naast ogenschijnlijk routinezaken zoals het voorbereiden van vergaderingen, opstellen van de agenda, en het notuleren, deed jij veel erbij. Jij voelde je maximaal betrokken bij de club; dit kwam al eerder tot uiting door 6 jaar voorzitterschap van de wedstrijdcommissie. Mede hierdoor was je van vele markten thuis. Jij ontwikkelde je tot de spin in het (club)web, vertoefde bijna dagelijks op de club, niet alleen om allerlei zaken te regelen, maar ook om actief deel te nemen aan het clubleven. Je kan haast wel zeggen dat je professioneel bezig was, het was een dagtaak geworden. Ik*

*heb veel respect voor hoeveel tijd je besteed hebt aan onze club; het blijkt van onbetaalbare waarde te zijn geweest.*

*Met de vele kilometers die je op en neer naar het clubhuis maakte, zou je bijna een wereldreis kunnen maken. En was je op je residentie in Spanje, dan nog was je permanent bereikbaar, telefonisch of online per email of Zoom. De jou kenmerkende woorden “**Ik ben niet op vakantie in Spanje, ik ben altijd bereikbaar/inzetbaar**” zullen mij nog lang heugen.*

*Jij wist bijzonder goed wat er leefde binnen de club, en besepte als geen ander dat in een steeds groter wordende vereniging en veranderende maatschappij, en dus ook ons clubleven, **COMMUNICATIE** met hoofdletters geschreven diende te worden. We hebben daarvoor een extra functie binnen het bestuur gecreëerd, die door jouw persoon als eerste succesvol is ingevuld.*

*Ik ben je persoonlijk zeer erkentelijk dat je tot drie keer toe je ‘contract’ met het bestuur met een jaar verlengd hebt. Zeker de tweede keer in 2018 zal ik nimmer vergeten. Het was voor mij persoonlijk een ‘conditio sine qua non’ om door te gaan als voorzitter van deze mooie club.*

*Er zijn allerlei zaken aan te halen waarin jij participeerde, ik noem er slechts een paar:*

*Dagelijks Bestuur, ontwikkeling Professioneel Beleid, ontwikkeling Clubbreed Golf, organisatie Heisessie, renovatie website, ontwikkeling nieuwe Communicatiesysteem, bijwonen van NGF-vergaderingen, contacten met de NGF, herinrichting Samenwerkingsovereenkomst, Ontwikkeling Van Spiraal naar Digitaal, noem het maar op, ongetwijfeld vergeet ik er paar...*

*Gerard: we zijn je veel dank verschuldigd, en als blijk daarvan overhandig ik je straks graag een kleurrijke bos bloemen en de traditioneel gesloten enveloppe. Ook voor jou geldt: “Achter elke sterke man, staat een sterke vrouw...” dus ook veel dank aan Els, voor haar steun in goede en minder goede tijden!*

Hubert, Mieke en Gerard, nogmaals dank voor alles! Jullie hebben laten weten nu geen woorden te willen richten tot de ALV en er de voorkeur aan te geven tijdens een eerstvolgende, fysieke gelegenheid, de leden toe te spreken. In ieder geval, namens jullie gedrieën, dank aan alle leden voor het door u in hen gestelde vertrouwen.

## **12. Herbenoeming bestuursleden, Marianne Kalthoff en Matthieu van den Bosch conform art. 8.4. (voorzitter)**

Volgens het rooster verstrijkt de eerste termijn van zowel Marianne Kalthoff (lid), als die van Matthieu van den Bosch (penningmeester). Het bestuur stelt voor hen voor een 2<sup>e</sup> termijn te benoemen.

Matthieu zal binnen het bestuur de functie van secretaris vervullen.

Marianne zal haar functie continueren middels referentschap van:

- Damesdagcommissie
- Seniorencommissie
- Golf 5-Daagse commissie

- Baancommissie
- Rabbitcommissie
- Nieuwe leden bijeenkomst
- Werkgroep 'Blijven meedoen'

De voorzitter bericht dat Cor de Beijer de functie van vice-voorzitter gaat vervullen, met daarbij het referentschap van:

- Herendag
- Klachten- en ballotagecommissie
- Clubbreed Golf
- R&Hcpcie./clubreferee

**13. Bindende voordracht tot benoeming bestuursleden conform art.12: Paul Budelman, Ton Litjes, Paul Spelde en Bart Durlinger.**

Onder bindende voordracht worden benoemd conform art. 12 van de statuten tot bestuursleden, de volgende personen:

- Paul Budelman, penningmeester
- Ton Litjes, lid
- Paul Spelde, lid
- Bart Durlinger, lid

***De voorzitter verwelkomt de nieuwe bestuursleden en introduceert hen verder aan de leden:***

*Paul: Paul Budelman (60 jr) is lid sinds 2009. Hij is recent lid van de kascontrole commissie geweest, en heeft daarmee goed inzage gehad in de financiële situatie van de club. Samen met zijn professionele ervaring als bankier bij ABN/AMRO lijkt hij de juiste man op de juiste plek.*

- *Zijn ambitie is het bewaken van de gezonde financiële positie van de club, met uitbreiding van middelen met behulp van sponsors.*
- *Hij streeft ernaar moderne verbindingen te leggen op financieel vlak met alle commissies, waardoor adequate en transparante verantwoording nog meer mogelijk wordt.*
- *Voorts streeft hij met andere leden van het Dagelijks Bestuur ernaar een constructieve dialoog te voeren met Het Rijk Golfbanen*
- *Tot zijn takenpakket zal ook behoren het referentschap van Evenementencommissie, Handicartcommissie en Bridgecommissie*

*Ton: Ton Litjes (64 jaar) is lid sinds 2005. Hij is bedrijfskundige en ondernemer van beroep. Hij is nu bijna twee jaar voorzitter van de Jeugdcommissie en heeft als adagium "Durf te investeren in jeugd"! Daartoe heeft hij in ieder geval ca. 35 personen weten te overtuigen en lid gemaakt van de "Vrienden van de Jeugd", en samen met zijn commissie € 3.500 sponsorgeld weten te werven. Ton zal deel uitmaken van het Team Professioneel Beleid. Zijn ambities zijn verder:*

- *Jeugd laten golfen met plezier, op een zo hoog mogelijk niveau;*
- *Hoog percentage deelname aan activiteiten en wedstrijden*
- *Goede samenwerking met de wedstrijdcommissie*

- *Ondersteuning van en (door)ontwikkeling van de Golfschool, met name gericht op alle jeugd en de talenten in het topgolfprogramma.*

*Paul: Paul Spelde (34 jaar) is onderwijskundige van beroep, en lid sinds 1999. Zoals hijzelf zegt: “liep hij als klein mannetje rond op onze club, was actief jeugdlid en competitie-/wedstrijdspeler. Met recht kan worden gezegd: hij is “eigen kweek van de club”. Hij is voor het bestuur gevraagd om de verbinding te maken met Wedstrijdcommissie, Competitiecommissie, TopGolf, maar vooral ook de jongere generatie golfers. Zijn ambities zijn verder:*

- *Om het niveau binnen de club, voor iedereen die dat ambieert, te verhogen. Uit eigen ervaring weet hij dat je dat doet door wedstrijden te spelen, zowel binnen als buiten de club. Goede samenwerking met de wedstrijdcommissie en competitiecommissie is hierbij van groot belang.*
- *Zowel leuke, gezellige, als ook competitieve wedstrijden zijn volgens hem de sleutel tot het versterken van het clubgevoel.*
- *Hij wil samen met heren 1 naar de Hoofdklasse, en ambieert nog een keer clubkampioen te worden!*

*Bart: Bart Durlinger (65 jaar) is lid sinds 2014. Van beroep is hij Bedrijfskundig Ingenieur, en toezichthouder bij een grote ouderenorganisatie. Komend jaar gaat hij met pensioen. Zijn ambities:*

- *Goed bestuurslid zijn, en samen met andere bestuursleden ervoor zorgdragen dat de club goed functioneert met goede speelmogelijkheden voor de leden en een bruisend verenigingsleven*
- *Realisatie Beleidsplan '20- '25*
- *(Door)ontwikkeling Communicatie beleidsplan*
- *Continueren van de ingeslagen weg met Players 1st en de hieraan gekoppelde ledenpanels*
- *Haalbaarheid en meerwaarde onderzoeken van een verenigingsapp*

*U ziet, op vele fronten, zeer ambitieuze, nieuwe bestuursleden. Gelieve uw aanmoediging via chats kenbaar te maken; dit zal hen extra energie geven om hun bestuurstaak te vervullen!*

*In ieder geval wens ik jullie vanaf deze plek bijzonder veel succes en gezelligheid toe voor de komende jaren in het bestuur!*

**14. Bestuursmutatie: aftredend conform art.11b. Voorzitter Joost Engel.**  
Joost richt zich tot de leden,

*Geachte leden, het is een heel grote eer om de afgelopen 5 jaar voorzitter te mogen zijn geweest van één van de grootste, maar vooral kleurrijkste, golfverenigingen van Nederland. Een vereniging die veel ambities heeft en zich steeds weet door te ontwikkelen en nimmer blijft stilstaan. Ze is modern, gaat met haar tijd mee, en het is leuk om daar een steentje aan te hebben bijgedragen.*

*Als ik terugkijk op de afgelopen vijf jaren dan is er veel gebeurd, en hebben we ons kunnen verrijken met:*

- een gestage groei van het aantal leden,
- een verdubbeling van de jeugd,
- het revitaliseren van Studentengolf
- uitbreiding Heren- en Damesgolf
- Ontwikkeling van Professioneel Beleid, Topgolf, en Golfschool 2.0
- Professionalisering van Communicatie
- Het omarmen van Players 1st, incl. organisatie van ledenpanel-avonden
- Het ontwikkelen van Clubbreed Golf, i.c.m. met organisatie van thema-avonden
- Het werven van extra middelen d.m.v. sponsorgelden, and last but not least:
- 'Van spiraal naar digitaal'. Dat laatste thema is verre van voltooid, maar we zijn op weg naar een nieuwe (golf)wereld, waarin de innovatie ons verder zal helpen oplossingen te vinden.

*Ik heb er alle vertrouwen in dat de nieuwe bestuursleden onder leiding van Luc Rohof een geweldige boost zullen geven aan de verdere implementatie van het online-reserveren; niet alleen heb ik vertrouwen in het digitale traject, maar zeker ook in vele andere ambities, die verwoord zijn in het nieuwe Beleidsplan '20-'25, een belangrijk document waar ik erg trots op ben. Dit Beleidsplan is niet geharnast, maar is een levendig document, waar het nieuwe bestuur op kan koersen, en u als leden steeds input op kan geven.*

*De afgelopen 5 jaren, zijn rijke jaren geweest, waarin lief en leed gedeeld is; daar ben ik u zeer dankbaar voor! De nieuwe contacten, vriendschappen en relaties zal ik nimmer vergeten, maar vooral het clubgevoel en warmte van ieder die ik mocht ervaren in een donkere periode waar gezondheid fragiel bleek te zijn. Samen met u, zijn Louky en ik, erdoor gekomen en kunnen we nu uitkijken naar een nieuwe fase in ons golfleven.*

*Graag maak ik van de gelegenheid gebruik mijn bestuursgenoten, incl. oud-bestuursgenoten (Kees, Mieke, Ger, Mariëlle, Gerard, Hubert, Mieke, Marianne, Matthieu en Cor), te bedanken voor de fijne, warme samenwerking: we waren een team, aanvullend, ambitieus, professioneel, we hebben samen veel gerealiseerd! Niet in het minst dankzij de vruchtbare, geanimeerde heisessies, een nieuw fenomeen in bestuurlijk Rijk van Nijmegen.*

*Veel is gerealiseerd dankzij ook professionele samenwerking met Het Rijk: Hans Blaauw, Sheila, Jeroen, Boy, vele, sympathieke medewerkers van de Horeca, Marshalls, greenkeepers, en dames achter de balie, noem maar op.*

*Ik weet zeker dat mijn opvolger Luc Rohof uit hetzelfde hout is gesneden. Hij heeft een rijke club-ervaring opgedaan met Clubbreed Golf, en is bestuurlijk elders actief en ervaren. Hij is een oud (top)sportman, maar vooral een verenigingsman, een Brabander eigen, een man die de club goed kan gebruiken, zeker in tijden dat het clubleven onder druk staat door de Corona-pandemie.*

*Hij heeft het vermogen te luisteren, te analyseren en visie te ontwikkelen, dit alles in teamverband. Met echtgenote Mariël mag hij zich gesteund voelen om dit nieuwe, sportieve, bestuurlijke avontuur aan te gaan.*

*Dames en heren, u bent de vereniging. Ik wil u tot slot mijn dank betuigen voor het door u in mij gestelde vertrouwen. Ook wil ik mijn erkentelijkheid uitspreken naar alle commissieleden voor de fijne tijd van samenwerking.*

*Nogmaals allen: hartelijk dank voor de mooie samenwerking. Het gaat jullie goed. Lang leve Golfclub Het Rijk van Nijmegen, blijf gezond, kleurrijk en sportief!*

Rest mij Cor de Beijer, als vice- voorzitter de bestuurshamer aan te reiken voor het volgende agendapunt.

Vice Voorzitter Cor de Beijer geeft leiding aan de vergadering.

Bindende voordracht tot benoeming cf. art. 12: Luc Rohof in functie van voorzitter van het bestuur.

*Joost dank je wel voor de voorzittershamer die ik snel weer door ga geven aan je opvolger Luc.*

*Al kunnen de leden maar een van ons zien omdat ook wij de 1.5 meter handhaven toch heel kort een woord van dank voor je inzet de afgelopen 5 jaar.*

*Het besturen van een club met, zoals jij altijd zegt, bijna 1800 zielen, is geen sinecure. Jij hebt laten zien dat je met maximale inzet en betrokkenheid en een dagelijkse baan in het CWZ er in geslaagd bent om Golfclub Het Rijk van Nijmegen verder klaar te stomen voor de toekomst*

*Er komt nog een moment dat wij in een andere omgeving fysiek met onze leden stil staan bij je afscheid als voorzitter van deze mooie club.*

Dan handig ik met plezier de voorzittershamer over aan onze nieuwe voorzitter Luc Rohof. Luc heel veel succes met je team om in deze uitdagende tijden er iets moois van te maken.

**15. Toespraak nieuwe voorzitter Luc Rohof en dankwoord aan commissieleden.**

*Dank je wel Cor. Daar zit je dan. Bijna een jaar nadat Joost mij belde om te vragen of ik voorzitter wilde worden van de mooiste golfclub van Nederland, nou ja in ieder geval van Berg en Dal. Daarop heb ik ja gezegd, want ik beschouw het als een voorrecht om een bijdrage te leveren aan het functioneren van onze club.*

*Ik had toen niet kunnen vermoeden dat Covid-19 onze hele vereniging en dus ook de hele aanloop naar het voorzitterschap zo op zijn kop had kunnen zetten.*

***Dankzegging oud-voorzitter***

*Joost heeft mij sinds het begin van dit jaar aan de hand genomen en ingewijd in de diepe roerselen van de club. Zo heb ik o.a. bestuursvergaderingen, DB-BV overleg, commissievoorzittersoverleg bijgewoond en periodiek een bilateraal overleg met hem gehad. Joost, ik heb gezien hoe intensief en zorgvuldig jij al je activiteiten voor de club steeds hebt voorbereid en wat voor een gepassioneerd en gedreven voorzitter jij was, met een zeer groot clubhart. Ik weet dat het je moeite kost om nu net in deze onzekere turbulente tijd de voorzittershamer over te dragen. Ik wil je danken voor die introductie en wens dat jij en Loucky weer vaker samen lekker kunnen golfen op onze mooie club en na afloop een borrel kunnen drinken met uitzicht over het mooie Groesbeeks landschap. Het ga jou, het ga jullie goed.*

***Dankzegging bestuursleden***

*Het was ook een zeer drukke bestuurstransferperiode. Maar liefst 4 zeer ervaren, fijne en hardwerkende bestuurders zouden aan het einde van het seizoen immers vertrekken, waaronder de voorzitter en de secretaris.*

*Ik mocht meedenken over de nieuwe aankopen. En uiteindelijk staat er een prachtige ploeg, met ervaren spelers als Cor, Marianne en Matthieu, en enthousiaste nieuwe aankopen Paul Budelman, Paul(us) Spelde, Ton Litjes en Bart Durlinger. Ik ben ervan overtuigd dat wij hiermee bovenaan, maar in ieder geval in het linker rijtje moeten kunnen eindigen.*



*De nieuwe zijn het afgelopen half jaar ook allemaal ingewerkt door de vertrekkende bestuursleden. Dat is met een grote welwillendheid en inzet gedaan. Daarvoor wil ik alle inmiddels oud-bestuursleden alsnog hartelijk danken.*

*Natuurlijk had je je een start van je bestuurswerk anders voorgesteld, maar wij hebben er ongelooflijk veel zin in om er iets moois van te maken. Ik heb er ook alle vertrouwen in dat ons dat samen gaat lukken.*

### **Dankzegging leden**

*Wij zijn rijk, wij zijn Het Rijk, wij zijn Het Rijk van Nijmegen.*

*Het zou de tekst van ons nieuwe clublied kunnen zijn.*

*Met zoveel leden, met zo 'n grote diversiteit. Dan ben je extra kwetsbaar als de verbinding en het contact je uit de handen wordt geslagen.*

*Natuurlijk, wij konden bijna als enige sport toch nog de baan in. Da's mooi. Maar de noodgedwongen veranderingen en de verder oplopende schaarste aan starttijden leidden bij velen toch tot onduidelijkheid, onzekerheid, waar iedereen op zijn manier mee omgaat.*

*Ik dank alle leden voor het vertrouwen dat wij als nieuw bestuur van u hebben ontvangen en wij hopen dat wij dat clubleven en clubgevoel op korte termijn weer een nieuwe boost kunnen geven. Als u ideeën hebt, dan hoor ik die graag.*

### **Het Rijk**

*Ik heb verder ook alle vertrouwen in de samenwerking met Het Rijk en met Marten Snider, de nieuwe General Manager, die wij al een paar maal hebben gesproken en die per 1 januari hier echt aan de slag gaat. Over en weer proef ik de welwillendheid en het respect die nodig zijn voor een goede samenwerking.*

### **Benoeming en herbenoeming commissieleden**

*Wij zijn bijna een bedrijf, vermomd als vereniging, en kunnen ons gelukkig verheugen in een groot aantal zeer betrokken en enthousiaste commissieleden. Zij vormen de kracht en het fundament van onze vereniging. Zij worden ook benoemd en ontslagen door het bestuur.*

*De lijst met de vertrekkende en nieuwe commissieleden is gepubliceerd en treft u hierbij nog eens aan.*

*Ik dank de vertrekkende commissieleden voor het door hen verrichte buitengewoon belangrijke werk. Bij gelegenheid van de commissiedag zullen wij de vertrekkende commissieleden graag nog eens in het zonnetje zetten. Door bekende omstandigheden is dat kennelijk voor vertrekkende commissieleden van vorig jaar nog niet gelukt. Dus dat gaan wij combineren.*

*Ik wil hierbij de nieuw commissieleden maar vooral onze club met deze benoemingen feliciteren en wens hen veel succes en inspiratie.*

*Ik heb mij in ieder geval voorgenomen om samen met de referent in de komende tijd commissiebijeenkomsten te bezoeken als dat fysiek weer mogelijk wordt, zodat wij onze koers op elkaar kunnen afstemmen.*

*Rondvraag: In de chat berichten worden alle vertrekkende bestuursleden hartelijk bedankt voor hun tijd en inzet. Het nieuwe bestuur wordt veel succes gewenst.*

***Sluiting:***

Hierbij sluit ik de 35<sup>ste</sup> jaarvergadering met de mededeling dat de volgende (bijzondere) ALV ingepland wordt zodra dat fysiek mogelijk is.

De reguliere ALV staat ingepland voor eind november 2021.

Tot slot hoop ik dat wij snel weer in staat zijn om samen dat drankje aan de bar te doen, waarvoor wij u normaal gesproken als bestuur nu zouden uitnodigen.

Fijne avond.

Groesbeek, ALV november 2020

Voorzitter

Secretaris

Luc Rohof

Gerard Jansen/Matthieu van den Bosch